

**Территориальное трёхстороннее
соглашение
Катайского муниципального округа
Курганской области
между Координационным советом
организаций профсоюзов,
Администрацией Катайского
муниципального округа,
и представителем работодателей
Катайского муниципального округа.**

**Территориальное соглашение
Катайского муниципального округа Курганской области
между Координационным советом организаций профсоюзов,
Администрацией Катайского муниципального округа,
и представителем работодателей
Катайского муниципального округа.**

Раздел I. Общие положения.

Настоящее Соглашение разработано в соответствии с Конституцией РФ, Трудовым кодексом РФ, нормативных правовых актов РФ, Курганской области, муниципального образования, Законом Курганской области от 02.07.2002 г №199 «О регулировании системы социального партнерства в Курганской области» с внесенными в него изменениями и дополнениями.

Соглашение заключено между Координационным советом организаций профсоюзов (далее - Профсоюзы), Администрацией Катайского муниципального округа Курганской области (далее - Администрация), и представителем работодателей Катайского муниципального округа (далее - Работодатели).

Стороны, заключившие Соглашение, руководствуются действующим законодательством, уставами, совместно принятыми решениями, принципами коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, равноправия сторон, уважения и учета интересов сторон, добровольности принятия на себя обязательств, соблюдения определенных Соглашением обязательств и договоренностей, реальности обязательств, принятых на себя сторонами, ответственности сторон, иными принципами социального партнерства.

В случае изменения действующего законодательства, изменения в настоящее Соглашение вносятся в установленном порядке.

Если работодатели или соответствующие представители работников в течение 30 календарных дней со дня получения предложения не заявили о своем несогласии присоединиться к Соглашению, оно считается распространенным на данных работодателей и работников со дня получения предложения.

Согласованные сторонами обязательства распространяются на все отрасли экономики, организации всех форм собственности, и являются обязательными для выполнения всеми трудовыми коллективами, их руководителями, органами местного самоуправления, выступающими в качестве работодателей.

Срок действия Соглашения с «27» ноября 2023 года по «26» ноября 2026 года.

Раздел II. Социально-экономическое развитие.

Главной целью экономической политики Катайского муниципального округа Курганской области является создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и развитие человека, снижение уровня социального неравенства, повышения доходов населения, доступности социальных услуг и гарантий на

основе развития экономики Катайского муниципального округа Курганской области.

Стороны в пределах своих полномочий совместно обязуются:

2.1. Содействовать стабилизации, укреплению экономического и финансового положения предприятий, организаций и учреждений Катайского муниципального округа Курганской области, намечают перечень неотложных мер по выводу их из кризиса.

2.2. Проводить согласованную политику, направленную на повышение реальных доходов и уровня жизни населения Катайского муниципального округа Курганской области.

2.3. Обеспечить на территории Катайского муниципального округа Курганской области соблюдение законодательства о защите прав потребителей.

2.4. В целях заинтересованности сельскохозяйственных производителей в увеличении производства и сбыта продукции в Катайском муниципальном округе Курганской области обеспечить их поддержку, создав организационно-экономические, финансовые, правовые условия и информационную поддержку для эффективного ведения агропромышленного производства.

Администрация в пределах своих полномочий обязуется:

2.5. Обеспечить выполнение основных направлений Стратегии социально-экономического развития Катайского муниципального округа Курганской области до 2030 года.

2.6. Разработать мероприятия по включению приоритетных направлений развития экономики Катайского муниципального округа в муниципальные программы, финансируемые из областного и федерального бюджетов, мероприятия по развитию малого и среднего предпринимательства.

2.7. Содействовать бесперебойному обеспечению теплом, электроэнергией, водой, связью и другими коммунальными услугами учреждений и организаций.

2.8. Внедрять новые расценки и тарифы на услуги только на основании экономически обоснованных расчетов. Публиковать их в СМИ, в соответствии с требованиями закона.

2.9. При приватизации действующих объектов социально-культурного и коммунально-бытового назначения обеспечить сохранение их назначения, использование по назначению действующих объектов.

Работодатели в пределах своих полномочий обязуются:

2.10. Принимать необходимые меры по улучшению экономического и финансового положения предприятий, обеспечивать их стабильную работу по увеличению объемов производства и выпуску конкурентоспособной продукции, содействию в развитии трудового соревнования.

2.11. Обеспечить соблюдение платежной дисциплины по уплате налогов во все уровни бюджетов и внебюджетные фонды.

2.12. Осуществлять развитие предприятий на основе социально - экономических обоснованных целевых программ и планов, разработанных в Катайском муниципальном округе Курганской области. Для концентрации усилий

трудовых коллективов в реализации программ, информировать их о целесообразности принятия данных программ и планов.

2.13. Предусматривать в коллективных договорах мероприятия, направленные на обновление основных производственных фондов.

2.14. При реорганизации, банкротстве организаций, внедрении целевых программ, учитывать их социальные последствия.

2.15. Способствовать включению в органы управления предприятий и организаций всех форм собственности представителей профсоюзных организаций. Наиболее важные вопросы решать с участием профсоюзов.

Профсоюзы в пределах своих полномочий обязуются:

2.16. Способствовать мобилизации трудовых коллективов на выполнение мероприятий по стабилизации работы предприятий.

2.17. Проводить работу с членами профсоюза по укреплению дисциплины труда, бережному отношению к материалам, повышению качества производимой продукции, рациональному использованию рабочего времени, созданию и развитию системы трудового соревнования.

2.18. Принимать участие в работе рабочих групп и комиссий по подготовке проектов бюджетов целевых программ, разрабатываемых на муниципальном уровне.

Раздел III. Заработная плата. Доходы и уровень жизни населения.

Стороны в пределах своих полномочий совместно обязуются:

3.1. Считать приоритетными в сфере регулирования оплаты труда на 2024-2026 годы следующие направления:

- ликвидация «серых» заработных плат;
- обеспечение роста реальной заработной платы работников;
- расширение применения в организациях внебюджетной сферы экономики величины прожиточного минимума трудоспособного населения, как критерия, определяющего минимальный размер заработной платы;
- включать в коллективные договоры обязательства по увеличению заработной платы посредством начисления и выплаты индексации заработной платы на величину индекса потребительских цен в регионе (ст.134 ТК.РФ.).

3.2. Обеспечить применение Регионального тарифного соглашения во всех отраслевых соглашениях и коллективных договорах.

3.3. Принимать меры по установлению в организациях минимального размера оплаты труда не ниже величины, предусмотренной Соглашением о размере минимальной заработной платы в Курганской области.

3.4. Рекомендовать комиссии по рассмотрению вопросов оплаты труда анализировать эффективность мер, принимаемых организациями по увеличению заработной платы.

Администрация в пределах своих полномочий обязуется:

3.5. Обеспечить организацию оплаты труда и своевременность выплаты заработной платы работникам бюджетной сферы, финансируемых из местного бюджета.

3.6. Ежеквартально информировать население Катайского муниципального округа Курганской области через средства массовой информации о размере сложившегося прожиточного минимума и индексе потребительских цен.

3.7. Принимать меры по легализации заработной платы работников малого и среднего бизнеса, по контролю за своевременностью и полнотой перечисления ЕСН работодателями – физическими лицами.

3.8. Рекомендовать межведомственной комиссии по контролю за оплатой труда вести мониторинг:

- по установлению минимальной заработной платы в организациях внебюджетной сферы в размере, не менее установленной Соглашением о размере минимальной заработной платы в Курганской области;

- по исполнению Регионального тарифного соглашения в части доведения нижней границы удельного веса тарифа в заработной плате не ниже 70%;

Работодатели в пределах своих полномочий обязуются:

3.9. Включать в коллективные договоры разделы заработной платы с подробным описанием введенной системы оплаты труда.

3.10. Обеспечивать рост заработной платы в соответствии с ростом производительности труда, объемов производства и реализации продукции (работ, услуг) и другими показателями на условиях, предусмотренных коллективными и трудовыми договорами.

3.11. Выплачивать заработную плату работникам в сроки, установленные действующим законодательством, коллективными договорами или иными нормативными актами, действующими на предприятиях. При разработке условий оплаты труда руководствоваться положениями отраслевых соглашений и приложениями к областному трехстороннему соглашению.

3.12. Устанавливать в коллективных договорах размер выплачиваемой работнику денежной компенсации, в случае задержки выплаты заработной платы, в размере 1/150 ключевой ставки Центрального банка РФ.

3.13. Не допускать не целевое использование средств, предназначенных для оплаты труда.

3.14. По письменному заявлению работников обеспечить ежемесячное, бесплатное, безналичное удержание из заработной платы работников членских профсоюзных взносов и денежных средств работников, не являющихся членами профсоюза, и их перечисление на счета первичных профсоюзных организаций одновременно с выдачей банками средств на заработную плату.

3.15. Совместно с представителями профсоюзов определить в коллективных договорах процент отчислений денежных средств профсоюзным организациям на культурно-массовую и физкультурную работу и обеспечить их перечисление.

3.16. **Включать** в коллективные договоры обязательства работодателя по индексации заработной платы на величину индекса потребительских цен в регионе за определенный период (квартал, полугодие, год)».

Профсоюзы в пределах своих полномочий обязуются:

3.17. Добиваться через коллективные договоры поэтапного установления тарифной ставки первого разряда не ниже уровня принятого отраслевыми соглашениями или Региональным тарифным соглашением.

3.18. Контролировать своевременность выплаты заработной платы: для чего добиваться включения отдельными разделами в коллективные договоры вопросов уровня оплаты и сроков выплаты заработной платы.

3.19. Оказывать консультативную помощь членам профсоюзов в решении вопросов получения своевременной и в полном объеме заработной платы.

3.20. Осуществлять контроль за своевременным перечислением страховых взносов.

Раздел IV. Развитие рынка труда и содействие занятости населения.

Стороны в пределах своих полномочий совместно обязуются:

4.1. Выработать меры по сдерживанию безработицы и стабилизации рынка труда.

4.2. Не допускать превышения официально регистрируемого уровня безработицы.

4.3. В случае угрозы массовой безработицы, разрабатывать на основе взаимных консультаций программу экстренных мероприятий, направленных на содействие занятости, поддержку высвобождаемых работников. Определить источники ее финансирования. Установить критерии массового высвобождения работников организаций:

а) ликвидация организации любой организационно-правовой формы собственности с численностью работающих 15 человек и более;

б) сокращение численности или штата работников в количестве:

-10-50 человек в течение 30 календарных дней;

-50-100 человек в течение 60 календарных дней;

-100-500 и более человек в течение 90 календарных дней.

4.4. Обеспечить преимущественное право трудоустройства высвобождаемых работников при банкротстве, реорганизации или ликвидации предприятий.

4.5. Содействовать созданию рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с Законом Российской Федерации "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации" от 24 ноября 1995 года N 181-ФЗ.

Администрация в пределах своих полномочий обязуется:

4.6. Ежегодно рассматривать на заседаниях трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений аналитическую информацию о состоянии рынка труда и составе безработных.

4.7. В целях выполнения мероприятий муниципальной программы Катайского муниципального округа Курганской области «О развитии и поддержке малого и среднего предпринимательства в Катайском муниципальном округе Курганской области» поддерживать развитие всех форм малого

предпринимательства и самостоятельной занятости населения на селе, содействовать созданию новых рабочих мест в агропромышленном секторе.

4.8. Стимулировать создание новых рабочих мест на действующих предприятиях (в организациях), в том числе и на малых.

4.9. Обеспечить преимущественное право трудоустройства высвобождаемых работников при банкротстве, реорганизации или ликвидации предприятия.

Работодатели в пределах своих полномочий обязуются:

4.10. Своевременно информировать службу занятости населения, профсоюзные комитеты предприятий о предстоящем высвобождении работников и имеющихся вакансиях.

4.11. Не допускать ликвидации предприятия, его подразделений, изменения формы собственности или организационно-правовой формы, полного или частичного приостановления производства (работы), влекущих за собой сокращение рабочих мест или ухудшение условий труда, без предварительного уведомления профсоюзного комитета (не менее чем за три месяца).

4.12. Во всех случаях скрытой безработицы сохранить за работником место работы, оплату производить не ниже установленного законом уровня. Выполнять условия заключенного с ним трудового договора.

4.13. Разрабатывать совместно с профсоюзным комитетом программы (планы) обеспечения занятости и меры по социальной защите работников, высвобождаемых в результате реорганизации, ликвидации предприятия, сокращения объемов производства, ухудшения финансово-экономического положения предприятия.

4.14. Привлекать и использовать в организации иностранную рабочую силу лишь с соблюдением требования действующего законодательства и по согласованию с профсоюзным комитетом.

4.15. Беспрепятственно предоставлять информацию о заработной плате всех категорий работников и начислении страховых взносов в налоговую инспекцию.

Профсоюзы в пределах своих полномочий обязуются:

4.16. Осуществлять контроль за соблюдением работодателем действующего законодательства о труде при заключении, изменении и расторжении трудовых договоров с работниками.

4.17. Осуществлять контроль за соблюдением прав работников предпенсионного возраста, предоставлением им необходимых социальных гарантий, созданием условий для укрепления здоровья работников.

4.18. Инициировать создание комиссий по трудовым спорам в организации и делегировать в эту комиссию наиболее компетентных представителей профсоюзной организации.

4.19. Оказывать бесплатные консультации и правовую помощь членам профсоюза по вопросам трудового законодательства.

Раздел V. В области социальных гарантий, мер социальной поддержки населения.

Стороны в пределах своих полномочий совместно обязуются:

5.1. Обеспечить своевременную и полную реализацию трудовых и социальных гарантий, установленных законодательными и нормативными актами Российской Федерации и Курганской области, органами местного самоуправления, коллективными договорами и соглашениями.

5.2. Ежегодно реализовывать программы летнего отдыха и оздоровления детей и подростков.

5.3. Сохранить гарантированные виды бесплатной медицинской помощи населению Катайского муниципального округа Курганской области в пределах программы государственных гарантий.

5.4. Принимать участие в проведении конкурсов, объявленных сторонами.

5.5. Проводить меры, направленные на предотвращение распространения наркомании, ВИЧ-инфекции и первичной профилактики злоупотребления психоактивных веществ среди работников.

Администрация в пределах своих полномочий обязуется:

5.6. Обеспечить в соответствии с действующим законодательством предоставление льгот работникам бюджетной сферы на селе при оплате жилья и коммунальных услуг.

5.7. В целях определения прав граждан на получение субсидий ежегодно утверждать стандарты стоимости ЖКХ.

5.8. Содействовать сохранению сети учреждений здравоохранения, образования, культуры, торговли на селе. При формировании местного бюджета предусматривать средства на содержание объектов культуры и образования.

5.9. Сохранять и развивать базу учреждений культуры, спортивных сооружений, образовательных учреждений, учреждений дошкольного образования.

5.10. Организовывать отдых, оздоровление, занятость детей и подростков в период летних и зимних каникул.

5.11. Обеспечить выполнение мероприятий муниципальной программы «Развитие жилищного строительства в Катайском муниципальном округе», в части подпрограммы «Обеспечение жильем молодых семей Катайского муниципального округа Курганской области».

5.12. Выделять средства на дополнительное профессиональное образование специалистов организаций бюджетной сферы, муниципальных служащих согласно утвержденного бюджета Катайского муниципального округа Курганской области.

5.13. Содействовать созданию (восстановлению) профсоюзных организаций. Обеспечивать соблюдение прав и гарантий деятельности профсоюзных организаций.

Работодатели в пределах своих полномочий обязуются:

5.14. Разрабатывать мероприятия, направленные на сохранение и увеличение объемов работ, числа рабочих мест, улучшения условий труда и оздоровления работников.

5.15. Обеспечивать проведение предварительных и периодических медицинских осмотров работников, подвергающихся воздействию вредных и неблагоприятных условий труда.

Предусматривать в коллективных договорах прохождение работниками диспансеризации в порядке, который предусматривает законодательство в сфере охраны здоровья. На время диспансеризации работники освобождаются от работы на один рабочий день раз в три года с сохранением за ними места работы и среднего заработка, работающие пенсионеры, получающие пенсию по старости лет или пенсии за выслугу лет, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год.

- Работники, достигшие возраста сорока лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

- Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании письменного заявления. Работник должен подать заявление на согласование своему непосредственному руководителю или лицу, которое временно исполняет его обязанности. Согласованное заявление работник передает специалисту отдела кадров.

- При несогласии руководства с датой освобождения от работы, указанной в заявлении, работнику предлагается выбрать другую дату.

- Работники обязаны предоставлять работодателю справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение ими диспансеризации в день (дни) освобождения от работы, если это предусмотрено локальным нормативным актом (ст.185.1 ТК РФ).

5.16. При заключении коллективных договоров на предприятиях предусматривать льготы для слабо защищенной категории граждан, в том числе:

- оказывать материальную помощь многодетным и неполным семьям;

- предоставлять дополнительные льготы работающим женщинам и другим лицам с семейными обязанностями в виде выплат единовременного пособия при рождении ребенка; и ежемесячного пособия работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

- предоставлять дополнительный оплачиваемый отпуск матерям (отцам) детей-первоклашек;

- оказывать ежегодную материальную помощь детям, умерших или погибших работников, до достижения ими возраста 18 лет;

- не увольнять по сокращению численности или штата одиноких матерей (отцов), воспитывающих детей в возрасте до 16 лет, имеющих студентов ВУЗов, ССУЗов до окончания учебы;

- содействовать в обязательном обследовании женщин узкими специалистами (гинекологом, онкологом-маммологом, урологом и др.);

- предоставлять бесплатные путевки для оздоровления детей родителям, воспитывающим детей-инвалидов или имеющим 2 и более детей.

5.17. Через коллективные договоры предусматривать в сметах расходы для содействия Советам ветеранов, в том числе:

- для проведения мероприятий, посвященных Дню победы;

- для проведения мероприятий в честь «Дня пожилых людей»;
- для чествования неработающих ветеранов, пенсионеров в связи с юбилейными датами – 60, 70, 80 лет;
- содействия в бесплатном выделении или удешевлении транспорта для перевозки дров, угля, картофеля;
- для частичной оплаты дорогостоящих лекарственных средств, операций и другой материальной и моральной поддержки

5.18. Выделять ссуды молодым семьям для строительства или приобретения жилья.

5.19. Не допускать по вине предприятия задолженности по выплате заработной платы.

5.20. Своевременно и в полном объеме перечислять страховые взносы в налоговую инспекцию и внебюджетные фонды.

5.21. В установленные законодательством сроки передавать всем работающим у них застрахованным лицам вторых экземпляров (дубликатов) индивидуальных сведений о стаже, начисленных и уплаченных взносах на обязательное пенсионное страхование и обязательное социальное страхование.

Профсоюзы в пределах своих полномочий обязуются:

5.22. Инициировать заключение коллективных договоров и добиваться включения в них дополнительных гарантий для семей с детьми, неполных и малообеспеченных семей, предоставления льгот ветеранам; предоставления ссуд для строительства жилья молодым семьям.

5.23. Организовывать обучение профсоюзного актива основам трудового права, экономических знаний, охране труда.

5.24. Проводить бесплатные консультации для членов профсоюза по социально-трудовым вопросам.

5.25. Добиваться включения в коллективные договоры обязанностей работодателя, предусмотренных статьями 22, 232, 233 Трудового кодекса РФ, в безусловном порядке возмещать вред, причиненный работникам в виде сумм недополученной пенсии в связи с неисполнением им обязанности по перечислению страховых взносов в налоговую инспекцию.

Раздел VI. Охрана труда. Экологическая безопасность.

В целях создания условий для безопасного труда, снижения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, сокращения нарушений прав работников в области охраны труда, повышения эффективности мер по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, а также соблюдения требований и норм экологической безопасности

Стороны в пределах своих полномочий совместно обязуются:

6.1. Обеспечивать реализацию на территории Катайского муниципального округа Курганской области государственной политики в области охраны труда и

экологической безопасности, признавая приоритетным направлением своей деятельности сохранение жизни и здоровья работников.

6.2. Обеспечивать достижение целевых показателей, характеризующих состояние условий и охраны труда в Катайском муниципальном округе Курганской области.

6.3. Содействовать проведению в организациях Катайского муниципального округа Курганской области специальной оценки условий труда (СОУТ):

- включать представителей выборного органа первичной профсоюзной организации в состав комиссии для организации и проведения специальной оценки условий труда;

- обеспечивать обязательное присутствие работника при проведении специальной оценки условий труда на его рабочем месте и письменного ознакомления с результатами ее проведения;

- обучать по вопросам специальной оценки условий труда членов комиссии по организации и проведению специальной оценки условий труда;

- проводить внеплановую специальную оценку условий труда по мотивированным предложениям выборного органа первичной профсоюзной организации.

6.4. Организовывать проведение мероприятий по пропаганде и распространению передового опыта работы в сфере охраны труда, информированию работников о вновь принятых нормативных правовых актах по вопросам охраны труда.

6.5. Организовывать проведение конкурсов в сфере охраны труда на территории Катайского муниципального округа Курганской области.

6.6. Организовывать сбор и обработку информации о состоянии условий и охраны труда.

6.7. Содействовать созданию рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

6.8. Содействовать дополнительному профессиональному образованию специалистов по охране труда и специалистов по экологической безопасности.

6.9. Разрабатывать проекты муниципальных программ по охране труда и экологической безопасности

6.10. Организовывать и осуществлять контроль, за соблюдением требований природоохранного законодательства на территории Катайского муниципального округа Курганской области.

6.11. Содействовать организации и проведению мероприятий, осуществляемых на территории Катайского муниципального округа Курганской области в рамках Общероссийских дней защиты от экологической опасности.

Администрация в пределах своих полномочий обязуется:

6.12. Содействовать Главному Управлению по труду и занятости населения Курганской области в реализации государственных полномочий в области охраны труда на территории Катайского муниципального округа Курганской области. Для этого ввести в штатное расписание Администрации Катайского муниципального округа Курганской области ставку специалиста по охране труда за счет местного бюджета.

6.13. Обеспечивать реализацию программ и первоочередных мероприятий по профилактике производственного травматизма, профзаболеваемости и экологической безопасности в Катайском муниципальном округе Курганской области.

6.14. Обеспечивать включение в бюджет Катайского муниципального округа Курганской области (340 и 226 статьи бюджетной сметы) средства на охрану труда для бюджетных организаций не менее минимальных стандартов, установленных Трудовым кодексом РФ.

6.15. Содействовать проведению контроля за соблюдением работодателями и их представителями государственных нормативных требований охраны труда. Учитывать предложения и информацию контролирующих органов и профсоюзов при разработке долгосрочных программ и планов первоочередных мероприятий по улучшению экологического состояния и условий охраны труда в организациях Катайского муниципального округа Курганской области.

6.16. Содействовать организации проведения обучения по охране труда работников.

6.17. Содействовать в установленном порядке проведению государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения СОУТ и правильности предоставления работникам компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

6.18. Обеспечивать развитие системы оказания услуг в сфере охраны труда.

6.19. Проводить Дни защиты от экологической опасности.

6.20. Организовывать информационно-справочную работу. Доводить до сведения жителей Катайского муниципального округа Курганской области (1 раз в квартал) информацию по экологическому состоянию, условиям труда и травматизму.

6.21. Оказывать содействие органам управления, надзора и контроля, профсоюзам в проведении различных семинаров, совещаний по вопросам охраны труда, экологической безопасности.

6.22. Содействовать включению в отраслевые территориальные соглашения, в коллективные договоры, обязательств сторон социального партнерства по улучшению условий труда.

6.23. Содействовать проведению общественного контроля за соблюдением работодателями их представителями законодательства об охране окружающей среды.

Работодатели в пределах своих полномочий обязуются:

6.24. Проводить СОУТ.

6.25. Обеспечивать приведение условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда и результатами специальной оценки условий труда и осуществлять финансирование мероприятий по улучшению условий охраны труда в размере не менее 0,2% суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

6.26. В бюджетной сфере инициировать выделение средств на охрану труда не менее минимальных стандартов, установленных Трудовым кодексом РФ и отраслевыми соглашениями.

6.27. Включать в коллективные договоры и предоставлять компенсации, работающим с вредными и (или) опасными условиями труда, в том числе предусмотренные отраслевыми территориальными соглашениями, сверх установленных законодательством.

6.28. Обеспечивать проведение государственной экспертизы условий труда в организациях, имеющих рабочие места с вредными и (или) опасными условиями труда.

6.29. Обеспечивать прохождение обучения по охране труда руководителей и специалистов организаций.

6.30. Содействовать прохождению обучения по охране труда профсоюзного актива, уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзных комитетов и членов комитетов (комиссий) по охране труда в Учебном Центре профсоюзов.

6.31. Создавать в организациях, численность работников в которых превышает 50 человек, службы охраны труда, обеспечивают профессиональную подготовку, дополнительное профессиональное образование работников службы охраны труда.

6.32. Привлекать, при необходимости к оказанию услуг в сфере охраны труда организации и физические лица, имеющие право на вид деятельности в соответствии с законодательством.

6.33. Содействовать созданию и осуществлению деятельности комитетов (комиссий) по охране труда в организациях.

6.34. Содействовать деятельности уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в организациях по проведению общественного контроля условий труда работников.

6.35. Предусматривать в коллективных договорах и соглашениях предоставление оплачиваемого рабочего времени уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда профсоюзов для выполнения возложенных на них обязанностей и поощрения за осуществление общественного контроля.

6.36. Обеспечивать выполнение требований об устранении выявленных нарушений прав и законных интересов работников в области охраны труда, содержащихся в представлениях профсоюзов.

6.37. Создавать в организациях за счет собственных средств рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей и имеющих в соответствии с индивидуальными программами реабилитации рекомендации к труду.

6.38. Обеспечивать включение в коллективные договоры выплату компенсации морального и материального вреда иждивенцам, погибших на производстве и работникам, получившим трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей.

6.39. Осуществлять в полном объеме (до 20%) возврат средств на предупредительные мероприятия по охране труда посредством обращения в Отделение фонда пенсионного и социального страхования РФ по Курганской области с соответствующим заявлением и документами, подтверждающими проведение предупредительных мер по сокращению производственного

травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами:

- направлять дополнительный объем указанных средств в размере до 10% на санаторно-курортное лечение работников не ранее чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством (при наличии указанной категории работников);

- обеспечить наличие корпоративных программ укрепления здоровья работников, в том числе вакцинацию работников;

- в соответствии с коллективным договором продолжить проведение обязательных медицинских осмотров работающих во вредных и (или) опасных условиях труда, в том числе в центре профпатологии, за счет работодателя.

6.40. Организовать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных, периодических и внеочередных медицинских осмотров в соответствии с коллективными договорами и соглашениями.

6.41. Проводить углубленные медицинские осмотры в соответствии с законодательством.

6.42. Осуществлять за свой счет добровольное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, работающих с классом условий труда 3,2 –4.

6.43. Проводить Дни защиты от экологической опасности, мероприятия, посвященные Всемирному дню охраны труда.

6.44. Предусматривать в коллективных договорах пункты по организации работы по первичной профилактике злоупотребления психоактивными веществами среди работников предприятий и организаций.

6.45. Разрабатывать и внедрять новые технологии и материалы для обеспечения безопасности труда.

Профсоюзы в пределах своих полномочий обязуются:

6.46. Организовывать проведение выборов в первичных профсоюзных организациях уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и их обучение в Учебном Центре профсоюзов, в том числе за счет средств социального страхования.

6.47. Осуществлять контроль за включением в коллективные договоры обязательств работодателей:

- по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;

- по соблюдению трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права;

- по проведению специальной оценки условий труда;

- по стимулированию деятельности уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзных комитетов;

- по компенсации морального и материального вреда иждивенцам работников, погибших на производстве, и работникам, получившим трудовое

увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей;

- проведению специальной оценки условий труда, по стимулированию деятельности уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзных комитетов.

6.48. Проводить независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности работников, сбор, обобщение и анализ информации о состоянии условий и охраны труда в организациях Катайского муниципального округа Курганской области, в том числе по специальной оценке условий труда.

6.49. Участвовать в работе комиссии по приему в эксплуатацию реконструированных и вновь построенных производственных объектов, и средств производства.

6.50. Содействовать направлению 20% средств, от перечисленных по страховому тарифу в Отделение фонда пенсионного и социального страхования РФ по Курганской области, на санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

6.51. Осуществлять контроль за профессиональной подготовкой, дополнительным профессиональным образованием работников службы охраны труда и за обучением по охране труда членов комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

6.52. Обеспечивать участие своих представителей в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и защищать интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание.

6.53. Обеспечивать участие своих представителей в составе Межведомственной комиссии по охране труда, Оргкомитете по проведению Дней защиты от экологической опасности, составе комиссий по проверке знаний в организациях, осуществляющих обучение по охране труда работников.

6.54. Содействовать качественному проведению профилактических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, осуществлять контроль за выполнением рекомендаций, указанных в Заключительных актах профилактических медицинских осмотров.

6.55. Осуществлять общественный контроль за соблюдением законодательства об охране труда и требований норм экологической безопасности в организациях.

6.56. Осуществлять контроль за предоставлением льгот и гарантий работникам предпенсионного возраста.

6.57. Принимать активное участие в Днях защиты от экологической опасности и Всемирном дне охраны труда – 28 апреля.

Раздел VII. В области молодежной политики.

Стороны в пределах своих полномочий совместно обязуются:

7.1. Реализовать муниципальные программы, направленные на решение молодежных проблем.

7.2. Рассматривать на заседаниях трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории Катайского муниципального округа Курганской области, вопросы работы с молодежью и улучшению социально-экономической и правовой защиты молодых людей.

7.3. Проводить мероприятия по формированию активной гражданской позиции молодежи.

7.4. Обобщать и распространять положительный опыт работы с молодежью на предприятиях и в организациях.

Администрация в пределах своих полномочий обязуется:

7.5. Содействовать в организации семинаров и тренингов для выпускников школ и ГБПОУ «Катайский Профессионально-Педагогический Техникум» по эффективному поведению на рынке труда.

7.6. Содействовать созданию временных рабочих мест для обучающихся школ и студентов в каникулярное время.

7.7. Обеспечить проведение конкурсов, олимпиад, фестивалей среди детей и молодежи по различным направлениям творчества.

Работодатели в пределах своих полномочий обязуются:

7.8. Включить в коллективные договоры «молодежные разделы» предусматривающие предоставление молодым работникам различных гарантий и льгот. Способствовать молодым семьям в обзаведении жильем.

7.9. Совместно с профсоюзами проводить конкурсы профессионального мастерства на звание «Лучший молодой рабочий по профессии», «Лучший молодой специалист».

7.10. Создавать и развивать в организациях институт наставничества.

7.11. Предусматривать меры дополнительного стимулирования работников при их возвращении на предприятия после службы в Российской Армии.

7.12. Совместно с профсоюзами способствовать организации различных спортивных мероприятий среди молодежи Катайского муниципального округа Курганской области.

Профсоюзы в пределах своих полномочий обязуются:

7.13. Участвовать в разработке и реализации программ по поддержке молодежи, занятости и профессионального обучения.

7.14. Добиваться включения специальных разделов по вопросам защиты социально-трудовых прав молодежи в отраслевые соглашения и коллективные договоры организаций, предприятий и учреждений Катайского муниципального округа Курганской области.

7.15. Вовлекать молодежь в ряды членов профсоюзов. Содействовать созданию условий для реализации профессиональных потребностей молодежи.

7.16. Оказывать помощь в организации массовых, культурных, спортивных мероприятий для молодежи, а также в организации их досуга и отдыха.

Раздел VIII. Развитие социального партнерства и координация действий сторон.

Стороны в пределах своих полномочий совместно обязуются:

8.1. Обеспечить реализацию Закона Курганской области «О регулировании социального партнерства в Курганской области».

8.2. Активизировать работу по заключению коллективных договоров на предприятиях и в организациях всех форм собственности. Своевременно направлять их на уведомительную регистрацию. Проводить постоянную работу по выявлению не заключения соглашений и коллективных договоров.

8.3. Включать в отраслевые соглашения положения, обязывающие работодателей и представителей работников, активизировать работу по заключению коллективных договоров на предприятиях всех форм собственности. Проводить постоянную работу по выявлению причин не заключения соглашений и коллективных договоров.

8.4. Совершенствовать процедуру присоединения к заключенным соглашениям и порядок их распространения на представителей работников и работодателей, не участвующих в их заключении.

8.5. В целях широкого информирования населения Катайского муниципального округа Курганской области о деятельности сторон публиковать на сайте Администрации Катайского муниципального округа Курганской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» информацию о проведении заседаний трехсторонней комиссии.

Администрация в пределах своих полномочий обязуется:

8.6. Систематически анализировать состояние партнерства в сфере социально-трудовых отношений.

8.7. Проекты нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников, рассматривать и принимать с учетом мнения соответствующих профсоюзов и представителей работодателей.

8.8. Содействовать профсоюзам при проведении организационных мероприятий, посвященных празднику Весны и Труда.

8.9. Проводить мониторинг качества и уровня жизни населения по согласованному сторонами перечню показателей и два раза в год информировать трехстороннюю комиссию о тенденции изменения социально-экономических показателей.

Работодатели в пределах своих полномочий обязуются:

8.10. Способствовать созданию первичных профсоюзных организаций в организациях. Содействовать профессиональным союзам в их деятельности, признавать за профсоюзными комитетами преимущественное право на ведение переговоров по заключению коллективных договоров.

8.11. Активизировать работу по заключению коллективных договоров на предприятиях и в организациях всех форм собственности.

8.12. Своевременно принимать меры по устранению возникающих проблем в социально-трудовых отношениях.

8.13. Предоставлять членам выборных профсоюзных органов для обучения необходимое количество дней с сохранением заработной платы и оплатой командировочных расходов за счет средств организаций.

8.14. Обеспечить сохранение прав и гарантий профсоюзным организациям.

8.15. В соответствии с законодательством РФ создавать условия для уставной деятельности профсоюзов и их выборных органов. Своевременно и бесплатно перечислять на счета профсоюзных органов профсоюзные взносы.

8.16. При возникновении критической ситуации на рынке труда включать в состав рабочих групп или других создаваемых органов председателей координационных советов.

8.17. Предусматривать в коллективных договорах предоставление оплачиваемого рабочего времени представителям стороны профсоюзов в территориальных комиссиях для выполнения обязанностей, связанных с работой комиссий.

Профсоюзы в пределах своих полномочий обязуются:

8.18. Добиваться заключения и выполнения коллективных договоров на всех предприятиях Катайского муниципального округа Курганской области независимо от организационно-правовых форм и форм собственности.

8.19. Участвовать в обсуждении проектов муниципальных программ социальной направленности.

8.20. Активизировать работу среди молодежи через первичные профсоюзные организации.

Раздел IX. Контроль за ходом выполнения Соглашения и ответственность сторон за его реализацию.

9.1. Контроль по исполнению соглашения осуществляется трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений на территории Катайского муниципального округа Курганской области, а также сторонами самостоятельно в соответствии с их функциями и организационными принципами деятельности дважды в год (за полугодие и год).

9.2. Стороны поручают трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории Катайского муниципального округа Курганской области в случае необходимости вносить изменения и дополнения в заключенное соглашение в установленном законом порядке.

9.3. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения обязательств по соглашению или решений трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории Катайского муниципального округа Курганской области, виновная сторона, либо виновные лица несут ответственность, предусмотренную федеральным законодательством и законодательством Курганской области.

9.4. Стороны два раза в год информируют трёхстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений на территории Катайского муниципального округа Курганской области о ходе выполнения мероприятий по реализации Соглашения.

9.5. Стороны информируют друг друга о принимаемых решениях и нормативных актах по всем социально-экономическим вопросам, включенным в соглашение, и принимают их с учетом предложений и замечаний сторон.

9.6. Контроль за реализацией положений соглашения осуществляют:

- представитель Администрации Катайского муниципального округа Курганской области – Глава Катайского муниципального округа Курганской области, координатор стороны Администрации Катайского муниципального округа Курганской области – Морозов Глеб Михайлович;

- представитель работодателей – директор ООО «Коммунальщик» - Сучкова Нина Борисовна;

- представитель профсоюза – председатель Координационного совета организаций профсоюзов, координатор стороны профсоюзов – Акулова Татьяна Анатольевна;

- трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений на территории Катайского муниципального округа Курганской области.

Соглашение подписали:

Координатор стороны Администрации
Катайского муниципального округа
Курганской области
Глава Катайского муниципального
округа Курганской области

Г.М. Морозов

Координатор стороны профсоюзов
Председатель Координационного
совета профсоюзов

Т.А. Акулова

Координатор стороны работодателей
директор ООО «Коммунальщик»

Н.Б. Сучкова