



АДМИНИСТРАЦИЯ  
КАТАЙСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА  
КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 02.11.2023 г. № 280  
г. Катайск

**Об утверждении муниципальной программы Катайского  
муниципального округа «Развитие муниципальной службы в Катайском  
муниципальном округе»**

В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 28.06.2014 года № 172-ФЗ «О стратегическом планировании в Российской Федерации», Уставом Катайского муниципального округа Курганской области, Постановлением Администрации Катайского муниципального округа от 30.08.2023 г. № 121 «Об утверждении Порядка принятия решений о разработке муниципальных программ Катайского муниципального округа, их формирования и реализации»

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Утвердить муниципальную программу Катайского муниципального округа Курганской области «Развитие муниципальной службы в Катайском муниципальном округе» согласно приложению к настоящему постановлению (приложение 1).

2. Настоящее постановление вступает в силу с 01.01.2024 года и подлежит размещению на официальном сайте Администрации Катайского муниципального округа Курганской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Признать утратившим силу с 01.01.2024 года Постановление Администрации Катайского района от 12.05.2021 г. № 192 «Об утверждении муниципальной программы Катайского района «Развитие муниципальной службы в Катайском районе».

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Катайского муниципального округа по социальной политике.

Глава Катайского муниципального округа  
Курганской области  
Бородай Елена Иосифовна  
+7(35251)21217

Г.М. Морозов

Приложение к постановлению  
Администрации Катайского  
муниципального округа  
от 02.11.2023 года № 280  
"Об утверждении муниципальной  
программы Катайского муниципального

округа

"Развитие муниципальной службы в Катайском  
муниципальном округе"

**Муниципальная программа Катайского муниципального округа  
«Развитие муниципальной службы в Катайском муниципальном округе»**

**Раздел I. Паспорт муниципальной программы Катайского муниципального округа  
«Развитие муниципальной службы в Катайском муниципальном округе»**

Наименование	Муниципальная программа Катайского муниципального округа «Развитие муниципальной службы в Катайском муниципальном округе»(далее - Программа)
Ответственный исполнитель	Администрация Катайского муниципального округа
Соисполнители	Органы местного самоуправления муниципальных образований Катайского муниципального округа (далее - органы местного самоуправления)
Цель	Развитие эффективной и профессиональной муниципальной службы в Катайском муниципальном округе
Задачи	Совершенствование и развитие правовой основы муниципальной службы в Катайском муниципальном округе; совершенствование кадровых технологий на муниципальной службе в Катайском муниципальном округе ; обеспечение профессионального развития муниципальных служащих в Катайском муниципальном округе ; подготовка и развитие кадрового потенциала для Администрации Катайского муниципального округа и органов местного самоуправления; развитие механизма профилактики коррупционных правонарушений
Целевые индикаторы	<ul style="list-style-type: none"><li>• Степень полноты правового регулирования вопросов организации муниципальной службы в Катайском Катайском муниципальном округе (%);</li><li>• доля вакантных должностей муниципальной службы в Катайском муниципальном округе, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва и на основе конкурса (из числа кадровых назначений на должности, подлежащие замещению по конкурсу и из кадрового резерва) (%);</li></ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• доля муниципальных служащих в Катайском муниципальном округе, а также лиц, включенных в кадровый резерв Катайского района, принявших участие в мероприятиях по профессиональному развитию, от выявленной потребности на текущий год (%);</li> <li>• доля лиц, замещающих муниципальные должности Катайского муниципального округа, прошедших обучение, от выявленной потребности (%)</li> </ul>
СРОК РЕАЛИЗАЦИИ	2024 - 2026 ГОДЫ
Объемы бюджетных ассигнований	<p>Объем бюджетных ассигнований на финансовое обеспечение реализации Программы за счет средств районного бюджета составляет 925 тыс. руб., в том числе по годам:</p> <p>2024 год – 175,0 тыс. руб.;</p> <p>2025 год – 175,0 тыс. руб.;</p> <p>2026 год – 175,0 тыс. руб.</p> <p>2027 год – 200,0 тыс.руб</p> <p>2028 год – 200,0 тыс.руб</p>
Ожидаемые результаты реализации	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Формирование нормативной правовой базы, способствующей эффективному управлению и развитию муниципальной службы в Катайском муниципальном округе;</li> <li>• эффективное осуществление функций и полномочий органами местного самоуправления Катайского муниципального округа;</li> <li>• совершенствование методик формирования кадрового резерва, проведения аттестации, конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы в Катайском муниципальном округе;</li> <li>• повышение эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Катайском муниципальном округе;</li> <li>• повышение управленческих компетенций лиц, замещающих муниципальные должности Катайского муниципального округа;</li> <li>• реализация антикоррупционных механизмов</li> </ul>

## **Раздел II. Характеристика текущего состояния муниципальной службы в Катайском муниципальном округе**

Система управления муниципальной службой в Катайском муниципальном округе обеспечивает необходимый уровень кадрового состава муниципальных служащих Катайского муниципального округа, исполнение органами местного самоуправления полномочий, возложенных на них. Сформированы правовые основы, организационные и экономические принципы функционирования муниципальной службы Катайского муниципального округа. Реализован комплекс мероприятий, направленных на внедрение мер противодействия коррупции на муниципальной службе Катайского муниципального округа.

В целях централизации полномочий по ведению кадровой работы в Администрации Катайского муниципального округа в 2023 году создан сектор кадровой работы и противодействию коррупции Администрации Катайского муниципального округа.

За истекший период 2023 года аттестацию прошли 6 муниципальных служащих Катайского муниципального округа. На 1 ноября 2023 года аттестованы 100 % муниципальных служащих.

Проводятся мероприятия по формированию кадрового резерва, резерва управленческих кадров.

По состоянию на 1 ноября 2023 года в кадровый резерв Катайского муниципального округа включены 38 человек (64,4 % от общего количества должностей муниципальной службы Катайского муниципального округа).

Обучение в 2023 году прошли 8 муниципальных служащих Катайского муниципального округа.

Муниципальная нормативная правовая база по вопросам муниципальной службы и кадровой политики в целом сформирована.

Определены основные подходы к формированию кадрового состава муниципальной службы в Катайском муниципальном округе, к реализации механизма выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе в Катайском муниципальном округе, обеспечения соблюдения муниципальными служащими в Катайском муниципальном округе ограничений и запретов, установленных федеральным законодательством. Ежегодно формируется кадровый резерв, организовано проведение аттестации муниципальных служащих Катайского муниципального округа.

В ходе реализации законодательства о противодействии коррупции сформирована система контроля за соблюдением муниципальными служащими в Катайском муниципальном округе ограничений и запретов, установленных федеральным законодательством.

### **Раздел III. Приоритеты и цели государственной политики в сфере муниципальной службы**

Приоритетом государственной политики в сфере реализации Программы является повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления Катайского муниципального округа.

В соответствии с Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» приоритетными направлениями формирования кадрового состава муниципальной службы являются;

- назначение на должности муниципальной службы высококвалифицированных специалистов с учетом их профессиональных качеств и компетентности;
- подготовка кадров для муниципальной службы и дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих;
- применение современных технологий подбора кадров при поступлении граждан на муниципальную службу и работы с кадрами при ее прохождении.

Кроме того, обеспечение поэтапного перехода органов местного самоуправления к использованию инфраструктуры электронного правительства, входящей в информационную инфраструктуру Российской Федерации, в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 9 мая 2017 года № 203 «О Стратегии развития информационного общества в Российской Федерации на 2017 - 2030 годы», является одним из приоритетов государственной политики.

### **Раздел IV. Цель и задачи Программы**

#### **Цель Программы:**

Развитие эффективной и профессиональной муниципальной службы в Катайском муниципальном округе.

#### **Задачи Программы:**

- совершенствование и развитие правовой основы муниципальной службы в Катайском муниципальном округе;
- совершенствование кадровых технологий на муниципальной службе в Катайской муниципальном округе;
- обеспечение профессионального развития муниципальных служащих в Катайском муниципальном округе;
- подготовка и развитие кадрового потенциала для органов местного самоуправления Катайского муниципального округа;
- развитие механизма профилактики коррупционных правонарушений.

Для достижения поставленной цели и решения задач Программы необходимы трудовые ресурсы. Основные параметры потребности в трудовых ресурсах по годам реализации программных мероприятий составляют:

2024 год (прогноз) – 59 человек;  
2025 год (прогноз) – 59 человек;  
2026 год (прогноз) – 59 человек;  
2027 год (прогноз) – 59 человек;  
2028 год (прогноз) – 59 человек.

### **Раздел V. Сроки реализации Программы**

Реализация Программы рассчитана на 2024 - 2028 годы.

### **Раздел VI. Прогноз ожидаемых конечных результатов реализации Программы**

Реализация Программы позволит достичь следующих результатов:

- формирование нормативной правовой базы, способствующей развитию муниципальной службы в Катайском муниципальном округе (100 % полноты правового регулирования вопросов организации муниципальной службы в Катайском муниципальном округе, отнесенных к компетенции ОМС (от требуемого количества));
- эффективное осуществление функций и полномочий органами местного самоуправления Катайского муниципальном округе;

- совершенствование методик формирования кадрового резерва, проведения аттестации, конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы в Катайском муниципальном округе;
- повышение эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Катайском муниципальном округе (обеспечить замещение 45 % должностей муниципальной службы в Катайском муниципальном округе на основе назначения из кадрового резерва или по результатам конкурса);
- повышение управленческих компетенций высших должностных лиц муниципальных образований Катайского муниципального округа;
- реализация антикоррупционных механизмов (формирование у муниципальных служащих в Катайском муниципальном округе негативного отношения к фактам коррупции и недопущение случаев нарушения ими антикоррупционного законодательства).

## **Раздел VII. Перечень мероприятий Программы**

Мероприятия, направленные на решение задач Программы, осуществляются в соответствии с перечнем мероприятий по реализации Программы согласно приложению к Программе.

В перечень мероприятий по реализации Программы включены меры по достижению цели Программы, которые осуществляются по следующим направлениям:

совершенствование и развитие правовой основы муниципальной службы в Катайском муниципальном округе;

совершенствование кадровых технологий на муниципальной службе в Катайском муниципальном округе;

обеспечение профессионального развития муниципальных служащих в Катайском муниципальном округе;

развитие механизма профилактики коррупционных правонарушений.

## Раздел VIII. Целевые индикаторы Программы

Целевые индикаторы Программы приведены в таблице 1.

Таблица 1

Наименование целевого индикатора	2024	2025	2026	2027	2028
Степень полноты правового регулирования вопросов организации муниципальной службы в Катайском муниципальном округе (%)	100	100	100	100	100
Доля вакантных должностей муниципальной службы в Катайском муниципальном округе, замещенных по результатам конкурса и (или) из кадрового резерва, сформированного на конкурсной основе, от общего количества замещенных вакантных должностей муниципальной службы в Катайском муниципальном округе (%)	45	45	50	50	50
Доля муниципальных служащих в Катайском муниципальном округе, а также лиц, включенных в кадровый резерв Катайского муниципального округа, принявших участие в мероприятиях по профессиональному развитию, от выявленной потребности на текущий год (%)	100	100	100	100	100
Доля лиц, замещающих муниципальные должности Катайского муниципального округа, прошедших обучение, от выявленной потребности (%)	95	95	95	95	95

## Раздел IX. Информация по ресурсному обеспечению Программы

Общий объем финансирования Программы за счет средств районного бюджета составляет 925 тыс. руб., в том числе по годам:

2024 год - 175,0 тыс. руб.;

2025 год - 175,0 тыс. руб.;

2026 год - 175,0 тыс. руб.;

2027 год - 200,0 тыс. руб.

2028 год - 200,0 тыс. руб.

Информация по ресурсному обеспечению Программы, в том числе по задачам, мероприятиям, распределению средств районного бюджета и объемам финансирования, годам реализации и соответствующим целевым индикаторам, на достижение которых направлено финансирование, представлена в таблице 2.

Таблица 2

№ п/ п	Наименование мероприятия/ задача	Целевые индикаторы **						всего	
		2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	2028 год			
1.	Организация мероприятий по профессиональному развитию муниципальных служащих в Катайского муниципального округа, а также организация обучения лиц, включенных в кадровый резерв Катайского муниципального округа, в том числе с использованием информационно-коммуникационных технологий	135	150	150	175	175	785	Доля муниципальных служащих в Катайском муниципальном округе, а также лиц, включенных в кадровый резерв Катайского муниципального округа, принявших участие в мероприятиях по профессиональному развитию, от выявленной потребности на текущий год (%)	
<b>Итого по задаче</b>									
2.	Обучение высших должностных лиц муниципальных образований Катайского муниципального округа, в том числе с использованием информационно-коммуникационных технологий	40	25	25	25	25	140	Доля высших должностных лиц муниципальных образований Катайского муниципального округа, прошедших обучение, от выявленной потребности (%)	
3	Организация целевой подготовки кадров для нужд социально-экономического комплекса Катайского муниципального округа, для муниципальной службы Катайского муниципального округа	0	0	0	0	0	0		
4	Проведение конкурса по выявлению кадрового потенциала Катайского муниципального округа	0	0	0	0	0	0		
	Итого по задаче:	0	0	0	0	0	0		
<b>Итого по Программе</b>		<b>175</b>	<b>175</b>	<b>175</b>	<b>200</b>	<b>200</b>	<b>925</b>		

\* - дальнейшее финансирование мероприятий будет уточняться;

\*\* - цифровые значения целевых индикаторов приведены в таблице 1 раздела VIII Программы.

Главным распорядителем средств районного бюджета, выделенных на выполнение Программы, является Администрация Катайского муниципального округа.



Приложение к муниципальной программе  
Катайского муниципального округа  
"Развитие муниципальной службы в  
Катайском муниципальном округе"

**Перечень  
мероприятий по реализации муниципальной программы Катайского  
муниципального округа «Развитие муниципальной службы в Катайском  
муниципальном округе»**

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации, годы	Ответственный исполнитель (соисполнитель)	Ожидаемый конечный результат
<b>Раздел I. Совершенствование и развитие правовой основы муниципальной службы Катайского муниципального округа</b>				
1.	Проведение мониторинга правоприменения федерального законодательства и законодательства Курганской области в сфере муниципальной службы Катайского муниципального округа	2024 - 2028	Администрация Катайского муниципального округа	Формирование нормативной правовой базы, способствующей эффективному развитию муниципальной службы в Катайском муниципальном округе
2.	Разработка проектов нормативных правовых актов Катайского муниципального округа в сфере муниципальной службы в Катайском муниципальном округе		Администрация Катайского муниципального округа	
<b>Раздел II. Совершенствование кадровых технологий на муниципальной службе в Катайском муниципальном округе</b>				
3.	Совершенствование организационной структуры органов местного самоуправления Катайского муниципального округа	2024 - 2028	Администрация Катайского муниципального округа	Эффективное осуществление функций и полномочий Администрацией Катайского муниципального округа Курганской области, органами местного самоуправления Катайского муниципального округа

4.	Совершенствование, в том числе с использованием информационно-коммуникационных технологий, методов оценки профессиональных качеств муниципальных служащих Катайского муниципального округа и лиц, претендующих на замещение должностей муниципальной службы Катайского муниципального округа	2024 - 2028	Администрация Катайского муниципального округа	Совершенствование методик формирования кадрового резерва, проведения аттестации, конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы в Катайском муниципальном округе
5	Проведение конкурса по выявлению кадрового потенциала Катайского муниципального округа	2024 - 2028	Администрация Катайского муниципального округа	Совершенствование методик формирования кадрового резерва, проведения аттестации, конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы в Катайском муниципальном округе
6	Формирование профессионального кадрового резерва на должности муниципальной службы в Катайском муниципальном округе	2024 - 2028	Администрация Катайского муниципального округа	Совершенствование методик формирования кадрового резерва, проведения аттестации, конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы в Катайском муниципальном округе
<b>Раздел III. Обеспечение профессионального развития муниципальных служащих в Катайском муниципальном округе</b>				
7.	Организация мероприятий по профессиональному развитию муниципальных служащих в Катайском муниципальном округе, а также организация обучения лиц, включенных в кадровый резерв Катайского муниципального округа, в том числе с использованием информационно-коммуникационных технологий	2024 - 2028	Администрация Катайского муниципального округа	Повышение эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Катайском муниципальном округе
8	Обучение лиц, замещающих должности высших должностных лиц муниципальных образований Катайского муниципального округа, в том числе с использованием информационно-коммуникационных технологий	2021 - 2026	Администрация Катайского муниципального округа	Повышение управленческих компетенций лиц, замещающих должности высших должностных лиц муниципальных образований Катайского муниципального округа

9	Организация целевой подготовки кадров для нужд социально-экономического комплекса Катайского муниципального округа, для муниципальной службы Катайского муниципального округа	2024 - 2028	Администрация Катайского муниципального округа	Повышение эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Катайском муниципальном округе
<b>Раздел IV. Развитие механизма профилактики коррупционных правонарушений</b>				
10	Представление сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальными служащими Катайского муниципального округа, замещающими должности муниципальной службы Катайского муниципального округа в Администрации Катайского муниципального округа района заполненных с помощью специального программного обеспечения «Справки БК»	2024 - 2028	Администрация Катайского муниципального округа	Реализация антикоррупционных механизмов
11	Проведение оценки знаний в сфере противодействия коррупции в ходе конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы в Катайском муниципальном округе, по формированию кадрового резерва, а также при проведении аттестации муниципальных служащих в Катайском муниципальном округе	2024 - 2028	Администрация Катайского муниципального округа	Реализация антикоррупционных механизмов
12.	Реализация комплекса организационных, разъяснительных и иных мер, направленных на соблюдение муниципальными служащими в Катайском муниципальном округе запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции	2024 - 2028	Администрация Катайского муниципального округа	Реализация антикоррупционных механизмов

И.о Управляющий делами –руководитель  
Аппарата Администрации Катайского  
муниципального округа

Е.И.Бородай