



АДМИНИСТРАЦИЯ
КАТАЙСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 02.04.2026 № 211
г. Катайск

**О внесении изменений в постановление Администрации
Катайского муниципального округа Курганской области от
02.11.2023 № 280 «Об утверждении муниципальной программы
Катайского муниципального округа «Развитие муниципальной
службы в Катайском муниципальном округе»**

В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Уставом Катайского муниципального округа Курганской области, Постановлением Администрации Катайского муниципального округа от 30.08.2023 № 121 «Об утверждении Порядка принятия решений о разработке муниципальных программ Катайского муниципального округа, их формирования и реализации»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Приложение к постановлению Администрации Катайского муниципального округа Курганской области от 02.11.2023 №280 «Об утверждении муниципальной программы Катайского муниципального округа «Развитие муниципальной службы в Катайском муниципальном округе» изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает силу с даты его подписания и подлежит размещению на официальном сайте Администрации Катайского муниципального округа Курганской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на управляющего делами – руководителя Аппарата Администрации Катайского муниципального округа.

Глава Катайского муниципального округа
Курганской области

Денщикова Ю.М.
+7(35251)211167



В.А. Лебедев

Приложение к постановлению Администрации
Катайского муниципального округа Курганской
области от 02.04.2026 № 24 «О внесении
изменений в постановление Администрации
Катайского муниципального округа Курганской
области от 02.11.2023 № 280 «Об утверждении
муниципальной программы Катайского
муниципального округа «Развитие
муниципальной службы в Катайском
муниципальном округе»

**Муниципальная программа Катайского муниципального округа
«Развитие муниципальной службы в Катайском муниципальном округе»**

**Раздел I. Паспорт муниципальной программы Катайского муниципального округа
«Развитие муниципальной службы в Катайском муниципальном округе»**

Наименование	Муниципальная программа Катайского муниципального округа «Развитие муниципальной службы в Катайском муниципальном округе» (далее - Программа)
Ответственный исполнитель	Отдел контрольно – организационной, кадровой работы и противодействия коррупции Администрации Катайского муниципального округа
Соисполнители	Структурные подразделения Администрации Катайского муниципального округа; Функциональные (отраслевые) органы Администрации Катайского муниципального округа; Дума Катайского муниципального округа.
Цель	Повышение эффективности и результативности муниципальной службы, развитие кадрового потенциала. В рамках Программы предусмотрено выполнение следующих задач: - внедрение эффективных технологий кадровой работы, направленных на подбор квалифицированных кадров для муниципальной службы, оценка эффективности деятельности муниципальных служащих, повышение их профессиональной компетентности, создание условий для результативной профессиональной служебной деятельности должностного (служебного) роста; совершенствование нормативной правовой базы по вопросам развития муниципальной службы; совершенствование работы, направленной на предупреждение коррупции.
Задачи	Внедрение эффективных технологий и современных методов, направленных на повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих, обеспечение условий для их результативной профессиональной служебной деятельности и должностного (служебного) роста; Совершенствование системы профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации, а также иных форм обучения муниципальных служащих; повышение эффективности работы с кадровым резервом в органах местного самоуправления Катайского муниципального округа; внедрение эффективных кадровых технологий, направленных на повышение профессиональной компетентности, расширение кадрового потенциала; применение современных механизмов стимулирования и мотивации труда муниципальных служащих к исполнению обязанностей на высоком профессиональном уровне; Совершенствование работы, направленной на предупреждение коррупции на муниципальной службе.

Целевые индикаторы	Степень полноты правового регулирования вопросов организации муниципальной службы в Катайском муниципальном округе (%); доля вакантных должностей муниципальной службы в Катайском муниципальном округе, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва и на основе конкурса (из числа кадровых назначений на должности, подлежащие замещению по конкурсу и из кадрового резерва) (%); доля муниципальных служащих в Катайском муниципальном округе, а также лиц, включенных в кадровый резерв Катайского района, принявших участие в мероприятиях по профессиональному развитию, от выявленной потребности на текущий год (%); доля лиц, замещающих муниципальные должности Катайского муниципального округа, прошедших обучение, от выявленной потребности (%).
--------------------	---

Срок реализации	2024 - 2026 гг.
Объемы бюджетных ассигнований	Объем бюджетных ассигнований на финансовое обеспечение реализации Программы за счет средств районного бюджета составляет 295,9 тыс. руб., в том числе по годам: 2024 год – 0,0 тыс. руб.; 2025 год – 120,9 тыс. руб.; 2026 год – 175,0 тыс. руб. 2027 год – 0,0 тыс. руб. 2028 год – 0,0 тыс. руб.
Ожидаемые результаты реализации	• Формирование нормативной правовой базы, способствующей эффективному управлению и развитию муниципальной службы в Катайском муниципальном округе; • совершенствование методик формирования кадрового резерва, проведения аттестации, конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы в Катайском муниципальном округе; • повышение эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Катайском муниципальном округе; • повышение управленческих компетенций лиц, замещающих муниципальные должности Катайского муниципального округа; • реализация антикоррупционных механизмов

Раздел II. Характеристика текущего состояния муниципальной службы в Катайском муниципальном округе

Работа с кадрами Администрации Катайского муниципального округа важнейшее направление муниципальной службы и управления. Эта работа ведется с целью совершенствования деятельности Администрации Катайского муниципального округа, обоснования и реализации квалификационных требований, прогнозирования потребности в кадрах, комплектования и развития аппарата путем организации конкурсов по замещению вакантных должностей, аттестаций, разработки норм, регулирующих прием, увольнение, продвижение по службе, профессиональную переподготовку и повышение квалификации служащих.

Одним из основных условий развития муниципальной службы является повышение профессионализма, решения задачи по созданию и эффективному применению системы непрерывного профессионального развития муниципальных служащих. Основой для решения данной задачи является постоянный мониторинг кадрового состава муниципальных служащих, выполняемых ими функций, а также потребностей Администрации Катайского муниципального округа в кадрах.

В Катайском муниципальном округе распоряжением Главы Катайского муниципального округа утвержден план мероприятий (дорожная карта) Администрации Катайского муниципального округа Курганской области в части кадровой укомплектованности, своевременного формирования кадрового резерва, а также обучения, переобучения и повышения квалификации муниципальных служащих на 2026 год.

Для улучшения качественного состава и привлечения нового поколения компетентных служащих важно формирование кадрового резерва на муниципальной службе. С помощью успешно сформированного кадрового резерва представляется возможным своевременное замещение должностей муниципальной службы при образовании вакансий.

В Администрации Катайского муниципального округа за 2025 год проведено 8 конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы Катайского муниципального округа Курганской области.

По итогам конкурса проведено 8 заседаний комиссий. Из кадрового резерва принято на работу в Администрацию Катайского муниципального округа 6 человек. В управленческий резерв включено 6 человека.

Данный показатель не устраивает в полной мере, но объективной причиной данной ситуации является отсутствие на рынке труда специалистов, имеющих узкую специализацию и необходимый опыт для исполнения полномочий органов местного самоуправления. Ощущается острая нехватка специалистов в области земельных правоотношений, строительства и архитектуры, коммунального хозяйства. Определенные трудности возникают при подборе специалистов, имеющих определенную компетенцию и опыт. Еще одной частой причиной отказов является несоответствие ожидаемого уровня дохода от реального денежного содержания муниципального служащего.

В соответствии с Федеральным законом № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» одним из приоритетных направлений формирования кадрового состава муниципальной службы является профессиональная переподготовка и повышение квалификации муниципальных служащих.

Руководство Администрации Катайского муниципального округа нацелено на улучшение квалификационного уровня персонала. По мере необходимости служащие повышают свою квалификацию, посещая различные курсы и семинары. В целях обеспечения повышения квалификации муниципальных служащих ведется тесное сотрудничество с Правительством Курганской области.

За 2025 год профессиональную переподготовку и повышение квалификации прошли 37 муниципальных служащих.

Для осуществления эффективной кадровой политики и прохождения муниципальной службы в Администрации Катайского муниципального округа, в соответствии с действующим законодательством, созданы и действуют семь комиссий:

- комиссия по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов;
- комиссия по координации работы по противодействию коррупции
- комиссия по установлению стажа за выслугу лет муниципальным служащим и лицам, замещающим муниципальные должности;
- аттестационная комиссия;
- комиссия по подготовке предложений по формированию резерва управленческих кадров;
- конкурсная комиссия по включению в кадровый резерв на должности муниципальной службы;
- конкурсная комиссия на замещение вакантной должности муниципальной службы.

В целях усовершенствования системы подготовки кадров основными направлениями кадровой работы в Администрации Катайского муниципального округа считается:

1. Реализация основных мероприятий муниципальных программ по профессиональной переподготовке, повышению квалификации лиц, замещающих муниципальные должности и муниципальных служащих Администрации Катайского муниципального округа.

2. Размещение на Федеральном портале государственной службы и управленческих кадров информации о вакантных должностях муниципальной службы вне зависимости от порядка их замещения (по конкурсу, без конкурса).

3. Обеспечение замещения вакантных должностей в первоочередном порядке из числа лиц, находящихся в кадровом резерве;

4. Использование конкурсных процедур при замещении вакантных должностей муниципальной службы, не замещенных из резерва кадров в целях обеспечения равного доступа граждан к муниципальной службе;

5. Проведение аттестации муниципальных служащих, в соответствии с законодательством, не реже одного раза в три года для каждого муниципального служащего в целях определения соответствия муниципального служащего замещаемой должности муниципальной службы на основе оценки его профессиональной служебной деятельности;

6. Информационное освещение в средствах массовой информации порядка прохождения муниципальной службы.

Оказание помощи в профессиональной и должностной адаптации к условиям служебной деятельности, а также в преодолении профессиональных трудностей, обеспечение формирования и развития профессиональных знаний и навыков в Администрации Катайского муниципального округа возложено на наставников. Функции по непосредственной организации работы наставников и контроля их деятельности возложены на руководителей подразделений муниципального образования, в которых введено наставничество.

Муниципальная нормативная правовая база по вопросам муниципальной службы и кадровой политики сформирована в полном объеме..

Определены основные подходы к формированию кадрового состава муниципальной службы в Катайском муниципальном округе, к реализации механизма выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе в Катайском муниципальном округе, обеспечения соблюдения муниципальными служащими в Катайском муниципальном округе ограничений и запретов, установленных федеральным законодательством.

В ходе реализации законодательства о противодействии коррупции сформирована система контроля за соблюдением муниципальными служащими в Катайском муниципальном округе ограничений и запретов, установленных федеральным законодательством.

Раздел III. Приоритеты и цели государственной политики в сфере муниципальной службы

Приоритетом государственной политики в сфере реализации Программы является повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления Катайского муниципального округа.

В соответствии с Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» приоритетными направлениями формирования кадрового состава муниципальной службы являются;

- назначение на должности муниципальной службы высококвалифицированных специалистов с учетом их профессиональных качеств и компетентности;

- подготовка кадров для муниципальной службы и дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих;

- применение современных технологий подбора кадров при поступлении граждан на муниципальную службу и работы с кадрами при ее прохождении.

Кроме того, обеспечение поэтапного перехода органов местного самоуправления к использованию инфраструктуры электронного правительства, входящей в информационную инфраструктуру Российской Федерации, в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 9 мая 2017 года № 203 «О Стратегии развития информационного общества в Российской Федерации на 2017 - 2030 годы», является одним из приоритетов государственной политики.

Раздел IV. Цель и задачи Программы

Цель Программы:

Повышение эффективности и результативности муниципальной службы, развитие кадрового потенциала. В рамках Программы предусмотрено выполнение следующих задач:

- внедрение эффективных технологий кадровой работы, направленных на подбор квалифицированных кадров для муниципальной службы, оценка эффективности деятельности муниципальных служащих, повышение их профессиональной компетентности, создание условий для результативной профессиональной служебной деятельности должностного (служебного) роста;

- совершенствование нормативной правовой базы по вопросам развития муниципальной службы;

- совершенствование работы, направленной на предупреждение коррупции.

Задачи Программы:

- 1) Внедрение эффективных технологий и современных методов, направленных на повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих, обеспечение условий для их результативной профессиональной служебной деятельности и должностного (служебного) роста;

- 2) совершенствование системы профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации, а также иных форм обучения муниципальных служащих; повышение эффективности работы с кадровым резервом в органах местного самоуправления Катайского муниципального округа; внедрение эффективных кадровых технологий, направленных на повышение профессиональной компетентности, расширение кадрового потенциала;

- 3) применение современных механизмов стимулирования и мотивации труда муниципальных служащих к исполнению обязанностей на высоком профессиональном уровне;

- 4) Совершенствование работы, направленной на предупреждение коррупции на муниципальной службе.

Для достижения поставленной цели и решения задач Программы необходимы трудовые ресурсы. Основные параметры потребности в трудовых ресурсах по годам реализации программных мероприятий составляют:

2024 год (прогноз) - 59 человек;
2025 год (прогноз) - 59 человек;
2026 год (прогноз) - 59 человек;
2027 год (прогноз) - 59 человек;
2028 год (прогноз) - 59 человек.

Раздел V. Сроки реализации Программы

Реализация Программы рассчитана на 2024 - 2028 годы.

Раздел VI. Прогноз ожидаемых конечных результатов реализации Программы

Реализация Программы позволит достичь следующих результатов:

- формирование нормативной правовой базы, способствующей развитию муниципальной службы в Катайском муниципальном округе (100 % полноты правового регулирования вопросов организации муниципальной службы в Катайском муниципальном округе, отнесенных к компетенции ОМС (от требуемого количества);
- эффективное осуществление функций и полномочий органами местного самоуправления Катайского муниципального округа;
- совершенствование методик формирования кадрового резерва, проведения аттестации, конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы в Катайском муниципальном округе;
- повышение эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Катайском муниципальном округе (обеспечить замещение 45 % должностей муниципальной службы в Катайском муниципальном округе на основе назначения из кадрового резерва или по результатам конкурса);
- повышение управленческих компетенций высших должностных лиц муниципальных образований Катайского муниципального округа;
- реализация антикоррупционных механизмов (формирование у муниципальных служащих в Катайском муниципальном округе негативного отношения к фактам коррупции и недопущение случаев нарушения ими антикоррупционного законодательства).

Раздел VII. Перечень мероприятий Программы

Мероприятия, направленные на решение задач Программы, осуществляются в соответствии с перечнем мероприятий по реализации Программы согласно приложению к Программе.

В перечень мероприятий по реализации Программы включены меры по достижению цели Программы, которые осуществляются по следующим направлениям:

совершенствование и развитие правовой основы муниципальной службы в Катайском муниципальном округе;

совершенствование кадровых технологий на муниципальной службе в Катайском муниципальном округе;

обеспечение профессионального развития муниципальных служащих в Катайском муниципальном округе;

развитие механизма профилактики коррупционных правонарушений.

Раздел VIII. Целевые индикаторы Программы

Целевые индикаторы Программы приведены в таблице 1.

Таблица 1

Наименование целевого индикатора	2024	2025	2026	2027	2028
Степень полноты правового регулирования вопросов организации муниципальной службы в Катайском муниципальном округе (%)	100	100	100	100	100
Доля вакантных должностей муниципальной службы в Катайском муниципальном округе, замещенных по результатам конкурса и (или) из кадрового резерва, сформированного на конкурсной основе, от общего количества замещенных вакантных должностей муниципальной службы в Катайском муниципальном округе (%)	45	80	90	90	90
Доля муниципальных служащих в Катайском муниципальном округе, а также лиц, включенных в кадровый резерв Катайского муниципального округа, принявших участие в мероприятиях по профессиональному развитию, от выявленной потребности на текущий год (%)	100	100	100	100	100
Доля лиц, замещающих муниципальные должности Катайского муниципального округа, прошедших обучение, от выявленной потребности (%)	95	100	100	100	100

Раздел IX. Информация по ресурсному обеспечению Программы

Общий объем финансирования Программы за счет средств районного бюджета составляет 295900 тыс. руб., в том числе по годам:

2024 год - 0 тыс. руб.;

2025 год - 120,9 тыс. руб.;

2026 год - 175,0 тыс. руб.;

2027 год - 0,0 тыс. руб.

2028 год - 0,0 тыс. руб.

Информация по ресурсному обеспечению Программы, в том числе по задачам, мероприятиям, распределению средств районного бюджета и объемам финансирования, годам реализации и соответствующим целевым индикаторам, на достижение которых направлено финансирование, представлена в таблице 2.

Таблица 2

№ п/п	Наименование мероприятия/задача	2024	2025	2026	2027	2028	всего	Целевые индикаторы **
1.	Организация мероприятий по профессиональному развитию муниципальных служащих в Катайского муниципального округа, а также организация обучения лиц, включенных в кадровый резерв Катайского муниципального округа, в том числе с использованием информационно-коммуникационных технологий	0	0	175	0	0	175	Доля муниципальных служащих Катайском муниципальном округе, а также лиц, включенных в кадровый резерв Катайского муниципального округа, принявших участие в мероприятиях по
	Итого по задаче							
2.	Обучение высших должностных лиц муниципальных образований Катайского муниципального округа, в том числе с использованием информационно - коммуникационных технологий	0	120,9	0	0	0	120,9	Доля высших должностных лиц муниципальных образований Катайского муниципального округа, прошедших обучение, от выявленной потребности (%)
3	Организация целевой подготовки кадров для нужд социально- экономического комплекса Катайского муниципального округа , для муниципальной службы Катайского муниципального	0	0	0	0	0	0	
4	Проведение конкурса по выявлению кадрового потенциала Катайского муниципального округа	0	0	0	0	0	0	
	Итого по задаче:	0	0	0	0	0	0	
	Итого по Программе	0	120,9	175	0	0	295,9	

* - дальнейшее финансирование мероприятий будет уточняться;

** - цифровые значения целевых индикаторов приведены в таблице 1 раздела VIII Программы.

Главным распорядителем средств местного бюджета, выделенных на выполнение Программы, является Администрация Катайского муниципального округа.

**Перечень
мероприятий по реализации муниципальной программы Катайского
муниципального округа «Развитие муниципальной службы в Катайском
муниципальном округе»**

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации, годы	Ответственный исполнитель (соисполнитель)	Ожидаемый конечный результат
Раздел I. Совершенствование и развитие правовой основы муниципальной службы Катайского муниципального округа				
1.	Проведение мониторинга право применения федерального законодательства и законодательства Курганской области в сфере муниципальной службы Катайского муниципального округа	первое полугодие 2024 года, третий квартал 2025 года, второе полугодие 2026 года, первое полугодие 2027 года, второе полугодие 2028 года	Юридический отдел Администрации Катайского муниципального округа	Формирование нормативной правовой базы, способствующей эффективному развитию муниципальной службы в Катайском муниципальном округе
2.	Разработка проектов нормативных правовых актов Катайского муниципального округа в сфере муниципальной службы в Катайском муниципальном округе		Юридический отдел Администрации Катайского муниципального округа	
Раздел II. Совершенствование кадровых технологий на муниципальной службе в Катайском муниципальном округе				
3.	Совершенствование организационной структуры органов местного самоуправления Катайского муниципального округа	постоянно в течение 2024 года, второй квартал 2025 года, первое полугодие 2026 года, второе полугодие 2027 года, второй квартал 2028 года	Администрация Катайского муниципального округа	Эффективное осуществление функций и полномочий Администрацией Катайского муниципального округа Курганской области, органами местного самоуправления Катайского муниципального округа

4.	Совершенствование, в том числе с использованием информационно-коммуникационных технологий, методов оценки профессиональных качеств муниципальных служащих Китайского муниципального округа и лиц, претендующих на замещение должностей муниципальной службы Китайского муниципального округа	постоянно в течение 2024 года, третий квартал 2025 года, второе полугодие 2026 года, первое полугодие 2027 года, третий квартал 2028 года	Отдел контрольно организационной, кадровой работы и противодействия коррупции Администрации Китайского муниципального округа	Совершенствование методик формирования кадрового резерва, проведения аттестации, конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы в Китайском муниципальном округе
5	Проведение конкурса по выявлению кадрового потенциала Китайского муниципального округа	постоянно в течение 2024 года, третий квартал 2025 года, второй квартал 2026 года, третий квартал 2027 года, четвертый квартал 2028 года	Отдел контрольно организационной, кадровой работы и противодействия коррупции Администрации Китайского муниципального округа	Совершенствование методик формирования кадрового резерва, проведения аттестации, конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы в Китайском муниципальном округе
6	Формирование профессионального кадрового резерва на должности муниципальной службы в Китайском муниципальном округе	постоянно раз в два месяца в течение 2024-2028 гг	Отдел контрольно-организационной, кадровой работы и противодействия коррупции Администрации Китайского муниципального округа	
Раздел III. Обеспечение профессионального развития муниципальных служащих в Китайском муниципальном округе				
7.	Организация мероприятий по профессиональному развитию муниципальных служащих в Китайском муниципальном округе, а также организация обучения лиц, включенных в кадровый резерв Китайского муниципального округа, в том числе с использованием информационно-коммуникационных технологий	Постоянно раз в квартал в течение 2024 – 2028 гг	Отдел контрольно-организационной, кадровой работы и противодействия коррупции Администрации Китайского муниципального округа	Повышение эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Китайском муниципальном округе

8	Обучение лиц, замещающих должности высших должностных лиц муниципальных образований Катайского муниципального округа, в том числе с использованием информационно-коммуникационных технологий	2024 – 2028	Отдел контрольно-организационной, кадровой работы и противодействия коррупции Администрации Катайского муниципального округа	Повышение управленческих компетенций лиц, замещающих должности высших должностных лиц муниципальных образований Катайского муниципального округа
9	Организация целевой подготовки кадров для нужд социально-экономического комплекса Катайского муниципального округа, для муниципальной службы Катайского муниципального округа	2024 - 2028 постоянно раз во второй половине года	Администрация Катайского муниципального округа	Повышение эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Катайском муниципальном округе

Раздел IV. Развитие механизма профилактики коррупционных правонарушений

10	Представление сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2025 №505-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации"	Постоянно первый, второй квартал 2024-2028 гг	Отдел контрольно-организационной, кадровой работы и противодействия коррупции Администрации Катайского муниципального округа	Реализация антикоррупционных механизмов
11	Проведение оценки знаний в сфере противодействия коррупции в ходе конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы в Катайском муниципальном округе, по формированию кадрового резерва, а также при проведении аттестации муниципальных служащих в Катайском муниципальном округе	Постоянно раз в два месяца в течение 2024 – 2028гг	Отдел контрольно-организационной, кадровой работы и противодействия коррупции Администрации Катайского муниципального округа	Реализация антикоррупционных механизмов

12.	Реализация комплекса организационных, разъяснительных и иных мер, направленных на соблюдение муниципальными служащими в Катайском муниципальном округе запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции	Постоянно каждый квартал в течение 2024 – 2028 г	Отдел контрольно-организационной, кадровой работы и противодействия коррупции Администрации Катайского муниципального округа	Реализация антикоррупционных механизмов
-----	--	--	--	---

Управляющий делами –руководитель
Аппарата Администрации Катайского
муниципального округа



Е. И. Бородай